



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

Aan de dames en heren,  
leden van de gemeenteraad

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP  
Maandelijkse raadsinformatiebrief met nieuws  
uit het Sociaal Domein

DATUM  
12 mei 2025  
Verzonden: 13-05-2025

BIJLAGEN  
1

BEHANDELD DOOR  
I (Irene) Smeets

TELEFOONNUMMER  
06 15 30 93 61

ONZE REFERENTIE  
2025.01668

E-MAILADRES  
Irene.Smeets@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE  
--

Geachte raadsleden,

## Stand van zaken Integraal Zorg Akkoord (IZA) en regionale plannen

In de [raadsinformatiebrief sociaal domein](#) van 3 december 2024 heeft u kunnen lezen dat de VNG stopte met vervolggesprekken met het rijk en de zorgverzekeraars over het Integraal Zorgakkoord. Gesprekken zouden pas worden hervat zodra er sprake was van gelijkwaardigheid aan de gesprekstafel en voldoende financiële middelen. Inmiddels hebben de VNG, het ministerie van VWS en zorgverzekeraars overeenstemming bereikt over de voorwaarde rondom gelijkwaardigheid. Vervolgstep is nu om ook op inhoud en financiën afspraken te maken voor het vervolg van IZA.

### *Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)*

Op dit moment onderhandelt de VNG met het rijk en de zorgverzekeraars over een aanvulling op het IZA: het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord. (AZWA). Dit akkoord heeft als doel de samenwerking tussen het medisch domein (de zorg) en het sociaal domein verder te versterken. Belangrijke speerpunten zijn:

- versterking van samenwerking tussen wijk- en ouderenzorg, sociaal domein en eerstelijnszorg;
- borging van preventie binnen het gemeentelijk beleid en financiering;
- een structurele en evenwichtige verdeling van middelen tussen gemeenten en zorgpartijen.

De exacte invulling en financiële consequenties van AZWA, zullen afhangen van de uiteindelijke afspraken in het akkoord.

### *Regionale plannen voor IZA*

Als uitwerking voor IZA is er voor Zuid-Limburg een [Regioplan Zuid-Limburg 2023](#) gemaakt en op Zuid-Limburgse schaal diverse transformatieplannen in ontwikkeling. Deze plannen zijn erop gericht om de samenleving te bewegen van zorg (gericht op herstel) naar gezondheid (gericht op preventie, behouden van gezondheid, welzijn en vitaliteit). Het gaat hierbij onder andere om de transformatieplannen Pluswijken, Mentale gezondheid en het Deltaplan Wonen, Welzijn en (minder) zorg in de buurt. Deze plannen geven richting aan een intensieve samenwerking tussen het sociaal domein en de zorg. Het plan PlusWIJken is inmiddels als eerste transformatieplan (zie bijlage bij deze raadsinformatiebrief) in onze regio goedgekeurd door zorgverzekeraars VGZ en CZ en wordt in heel Zuid-Limburg geïmplementeerd.

Zo ontvangen PlusWIJken in Zuid-Limburg de komende drie jaar 27 miljoen euro aan transformatiemiddelen voor de uitvoering van dit transformatieplan, daarvan gaat circa 7 miljoen naar de gemeentelijke inzet in Zuid-Limburg.



DATUM  
12 mei 2025

Om de transformatie van Zorg naar Gezondheid na afloop van de gezondheidsakkoorden IZA en AZWA structureel in te bedden in het sociale domein is er structurele financiering nodig. De randvoorwaarde 'structurele financiering' is dan ook nog steeds een onderhandelingspunt vanuit de VNG om te kunnen blijven deelnemen aan het IZA en haar eventuele opvolger en/of aanvulling hiervan het AZWA.

### **Regionale ontwikkelingen Gezond en Actief Leven Akkoord**

Iedere gemeente in Zuid-Limburg heeft van het budget van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) middelen beschikbaar gesteld om deels in te zetten op lokaal en deels op regionaal niveau. Deze middelen zetten we in om gezondheidsachterstanden terug te dringen, eenzaamheid te verminderen, een gezonde leefomgeving en de mentale gezondheid te bevorderen, kinderen te laten opgroeien in een kansrijke omgeving en alcoholproblematiek eerder te kunnen signaleren.

Inhoudelijk is uw raad daarover geïnformeerd in de [domeinvergadering Sociaal](#) van 3 september 2024. Deze GALA-aanpak loopt vanaf 2023 en eindigt grotendeels in 2026. Op dit moment onderzoeken we op welke manier we programmaonderdelen vanuit GALA kunnen inbedden in de ontwikkelingen binnen IZA/IZWA of het reguliere lokale of regionale proces, bijvoorbeeld het Preventieplan Jeugd en Middelengebruik. We zullen uw raad op de hoogte houden over de ontwikkelingen binnen en de voortgang van de thema's binnen GALA.

### **Afdoen toezegging inzake vervoer scootmobielen in Omnibuzz**

Op 11 maart jongstleden heb ik aan uw raad toegezegd om met Omnibuzz in gesprek te gaan over het vervoeren van inwoners met scootmobielen binnen het Omnibuzz-vervoer. In deze raadsinformatiebrief leest u hoe deze toezegging is afgedaan. Op 26 maart heb ik hierover gesproken tijdens de vergadering van het Dagelijks Bestuur van de GR Omnibuzz. Als portefeuillehouder heb ik aandacht gevraagd voor de signalen die de gemeenteraad heeft opgevangen vanuit inwoners. En heb ik daarbij gewezen op de contractuele afspraken met vervoerders voor wat betreft het meenemen van reizigers met hun scootmobiel. Ter informatie volgt hier een weergave van de huidige werkwijze binnen Omnibuzz, zoals contractueel vastgelegd. Daarbij wordt gehandeld conform de code Veilig Vervoer Rolstoelinzittenden.

Een scootmobiel is bedoeld voor personen die nog in staat worden geacht een beperkte afstand te lopen. Dat betekent dat de scootmobiel-gebruiker ook in staat wordt geacht een overstap naar en van een reguliere zitplaats in de taxi te maken. De chauffeur is verantwoordelijk voor het in- en uitrijden van een scootmobiel. De chauffeur laat de passagier daarbij buiten het voertuig afstappen en begeleidt hem/haar via de normale ingang naar een vaste zitplaats. De chauffeur duwt de scootmobiel vervolgens via de lift naar binnen en zet deze vast als bagage. Mits de scootmobiel veilig kan worden vastgezet in het voertuig.

Mocht de passagier niet in staat zijn de trap of opstap te nemen, dan kan ervoor gekozen worden hem of haar staand op de lift het voertuig te laten betreden. Daarbij is het een absolute voorwaarde dat de chauffeur de passagier zeer goed begeleidt. De chauffeur zorgt ervoor dat de passagier zich goed vasthoudt aan een handrail, gaat zelf mee op het platform, houdt zichzelf goed vast en biedt extra bescherming aan de passagier. Omdat een dergelijke in- en uitstap meer tijd vergt dan een reguliere instap, dient de reiziger in dit geval vooraf bij Omnibuzz de 'instap via lift' aan te vragen. De gemeente of een begeleider mag dit overigens ook namens de klant. Het is in ieder geval uitgesloten dat iemand zittend op de scootmobiel via de lift het voertuig betreedt, zoals dat wel mogelijk is voor rolstoelgebruikers.



DATUM  
12 mei 2025

### **Update inzake mantelzorgwaardering en mantelzorgondersteuning**

Vorige maand (april) zijn alle bij ons bekende mantelzorgontvangers (2500) en hun mantelzorgers (2700) aangeschreven. Dit zijn de mantelzorgontvangers die in 2024 de mantelzorgwaardering bij de gemeente Maastricht hebben aangevraagd.

We hebben hen geïnformeerd over de verandering van de mantelzorgwaardering vanaf 2025: om voortaan (automatisch) in aanmerking te komen voor de mantelzorgwaardering via het Steunpunt Mantelzorg, dienen mensen zich in te schrijven bij het Steunpunt Mantelzorg. Mensen die nog niet staan ingeschreven kunnen zich telefonisch of online aanmelden. In de brief is ook uitgelegd wat de criteria zijn om in aanmerking te komen voor de mantelzorgwaardering, wanneer men de mantelzorgwaardering ontvangt, in welke vorm (cadeaukaart), wat het steunpunt verder kan betekenen en dat er een parkeerregeling mantelzorg komt. Er is/wordt volop gehoor gegeven aan de oproep in de brief. Al veel mantelzorgers hebben zich gemeld bij het Steunpunt Mantelzorg. Een positieve ontwikkeling. De mantelzorgwaardering kan hierdoor jaarlijks automatisch worden verstrekt. Ook biedt dit meer mogelijkheden om mantelzorgers gericht te ondersteunen en ontlasten waar nodig.

### **Vooruitblik nieuwe antidiscriminatiewet**

Er komen wijzigingen op de huidige Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen. Er wordt beoogd dat een nieuw stelsel per 1 januari 2027 in werking treedt. In deze raadsinformatiebrief wordt een korte vooruitblik geschetst op de belangrijkste veranderingen.

#### *Eén landelijke organisatie voor meldingen*

De lokale antidiscriminatievoorzieningen (ADV's) worden vanaf 2027 gecentraliseerd in en aangestuurd door één landelijke organisatie, te weten discriminatie.nl. Momenteel wordt er al onder deze naam gewerkt, maar zijn de ADV's nog zelfsturend. Meldingen over discriminatie en de bijbehorende behandeling en ondersteuning komen vanaf dan bij deze landelijke organisatie binnen en worden daarna doorgezet naar een lokale ADV om te worden behandeld. De verantwoordelijkheid voor het uitvoeren van de huidige taken onder de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) liggen vanaf 2027 niet meer bij gemeenten. Financiering van de ADV's verloopt dan ook niet meer via gemeenten maar via de landelijke organisatie die hiervoor middelen ontvangt van het rijk.

#### *Lokaal antidiscriminatiebeleid*

Gemeenten krijgen in de nieuwe wet nieuwe wettelijke preventietaken. Dit houdt in dat gemeenten verantwoordelijk worden voor het ontwikkelen en uitvoeren van een lokaal antidiscriminatiebeleid. Dit beleid moet gericht zijn op het voorkomen van discriminatie en het bevorderen van gelijke behandeling. Gemeenten ontvangen hiervoor vanuit het rijk nieuwe financiële middelen om deze preventietaken uit te voeren.

#### *Samenwerking tussen discriminatie.nl en gemeenten blijft nodig*

Ondanks de centralisatie blijft samenwerking tussen discriminatie.nl en gemeenten essentieel. Gemeenten zullen een rol blijven spelen in het bevorderen van een inclusieve samenleving en het ondersteunen van de landelijke organisatie bij het uitvoeren van haar taken.



DATUM  
12 mei 2025

Met ADV Limburg zijn we in een constructief overleg om een goede overgang te kunnen maken naar de nieuwe werkwijze en centralisatie. In aanloop naar de nieuwe wet zullen we uw raad op de hoogte houden van ontwikkelingen hieromtrent.

Hoogachtend,

Jeroen Hoenderkamp  
Wethouder WMO, Welzijn, Sociale Zaken en Gezondheid

Raadsinformatiebrief





**PLUS  
WIJKEN**  
ZUID-LIMBURG

## **PlusWijken**

IZA-transformatieplan in het kort





# Inhoudsopgave

Voorwoord

3

PlusWIJken: essentieel voor transformatie

4

Onze ambities in één oogopslag

8

Samen bouwen aan gezonde wijken

9

Kosten en opbrengsten

10

Samenwerking

10

Onze missie

11

april 2025



# Voorwoord

We staan in Zuid-Limburg voor een grote gezamenlijke opgave: de beweging van zorg naar gezondheid, van behandelen naar voorkomen en van systemen naar mensen. De urgentie is helder: grote gezondheidsverschillen, druk op de zorg en complexe maatschappelijke vraagstukken vragen om een fundamenteel andere aanpak. Een aanpak die begint in de wijk, dicht bij de leefwereld van inwoners.

PlusWijken is aanjager van deze transformatie. PlusWijken brengt de kracht van lokale initiatieven, domeinoverstijgende samenwerking en wetenschappelijke onderbouwing samen. Geen blauwdruk, maar een gezamenlijke werkwijze die ruimte laat voor maatwerk. Geen extra structuur, maar juist versterking van wat er al is.

In zes pilotwijken werken we aan de opbouw van sterke wijkteams en concrete wijkplannen met meetbare impact. Tegelijkertijd bouwen we aan een regionale infrastructuur die kennisdeling, opschaling en blijvende samenwerking mogelijk maakt. Want als we willen dat goede initiatieven niet ophouden bij de wijkgrens, moeten we leren, delen én sturen.

Als bestuurders en professionals in het zorg- en sociaal domein hebben we hierin een bijzondere verantwoordelijkheid. Samen kunnen we de voorwaarden scheppen waarin deze nieuwe manier van werken kan ontstaan en duurzaam wordt geborgd. Dat vraagt om lef, vertrouwen, en vooral: samenwerking.

We nodigen als bestuurlijke katrekkers van PlusWijken iedereen van harte uit om actief bij te dragen aan PlusWijken – in de eigen wijk, organisatie of regio. Want alleen samen kunnen we gezondheid en welzijn in Zuid-Limburg écht versterken.



**Esther van Engelshoven**

Voorzitter Raad van Bestuur  
Huisartsen Oostelijk Zuid-Limburg



**Jeroen Hoenderkamp**

Wethouder Wmo, Welzijn, Sociale Zaken en Gezondheid  
Gemeente Maastricht

# PlusWIJken: essentieel voor transformatie

In Zuid-Limburg staat de zorg niet langer op zichzelf. We werken aan een bredere beweging: van zorg naar gezondheid en welbevinden, en van versnipperde inzet naar domeinoverstijgende samenwerking. PlusWIJken speelt hierin een sleutelrol.

PlusWIJken brengt inwoners, zorgprofessionals en sociale partners in de wijk samen om vanuit een gedeelde opgave en lokale energie duurzame veranderingen tot stand te brengen. Met als doel om gezondheidsverschillen te verkleinen, de eigen regie van inwoners te versterken én zorg en ondersteuning beter op elkaar af te stemmen.

In de regio zetten we al goede stappen. PlusWIJken sluit aan bij wat er lokaal al gebeurt en bouwt daarop voort, versterkt bestaande goede wijkinitiatieven, helpt nieuwe aanpakken te ontwikkelen en implementeren en verbindt partijen die elkaar niet vanzelfsprekend tegenkomen. De kracht zit in het verbinden. Dat doen we wijkgericht, vanuit de leefwereld van inwoners. We bouwen aan sterke wijken waarin gezondheid, eigen regie en samenredzaamheid van inwoners centraal staan, en ondersteuning en zorg slim en samenhangend zijn georganiseerd.

## PlusWIJken werkt langs twee lijnen

**1 Een vernieuwende wijkaanpak**

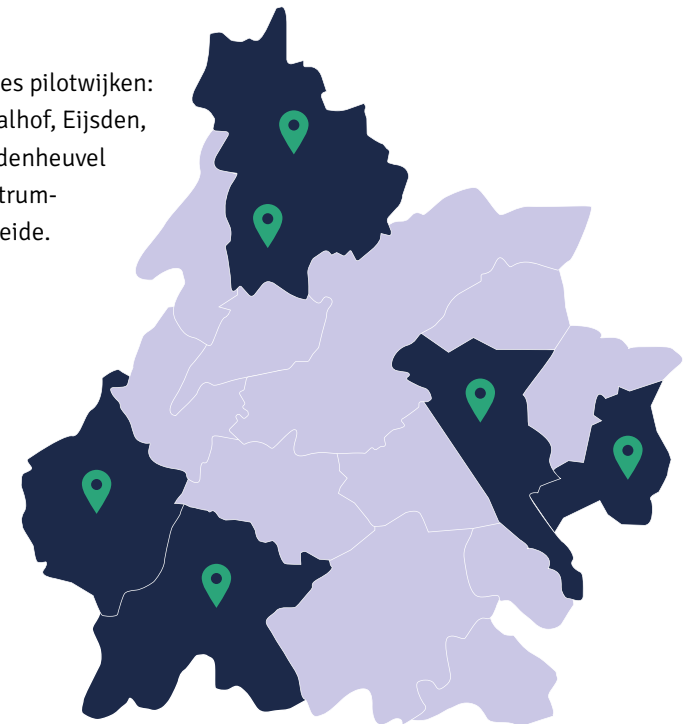
**2 Brede opschaling van vier succesvolle kernaanpakken**

### 1. Een vernieuwende wijkaanpak

We starten in zes pilotwijken verspreid over Zuid-Limburg. Hier gaan we de PlusWIJkenaanpak maximaal implementeren.

In elke wijk vormen we een PlusWIJKteam: een lokaal team waarin alle belangrijke spelers zijn vertegenwoordigd – van inwoners tot zorgverleners, van sociaal werk tot informele netwerken. Met elkaar onderzoeken ze wat inwoners in de wijk nodig hebben en belangrijk vinden. Het team bepaalt zelf de koers in de wijk en sluit tegelijkertijd zoveel mogelijk aan bij bestaande initiatieven, netwerken en structuren.

We starten met zes pilotwijken:  
De Baandert, Daalhof, Eijsden,  
Hoensbroek, Lindenheuvel  
en Kerkrade Centrum-  
Nulland-Bleijerheide.





## Het PlusWIJkteam: de motor in de wijk met drie rollen



**Verbinden:** het team brengt partijen en initiatieven samen, draagt zorg voor afstemming, stimuleert samenwerking en betreft actief inwoners hierbij.

**Versnellen:** het team signaleert wat nodig is in de wijk en versterkt wat al goed gaat. Soms betekent dat ook het doorbreken van barrières, in samenwerking met lokale partners.

**Voeden:** het team voedt én wordt gevoed – via het regionale leernetwerk en wetenschappelijke kennis.

## Wijkgerichte routekaart

Het PlusWIJkteam doorloopt een wijkgerichte routekaart – een proces op maat, zonder standaardformat. De stappen omvatten:



PlusWIJken richt zich nadrukkelijk niet op het totale vraagstuk van brede welvaart. Maar we hebben wel oog voor belangrijke factoren als onderwijs, veiligheid of wonen. Als deze factoren een belemmering vormen voor gezondheid of welzijn in een wijk, zoekt het PlusWIJkteam de verbinding met de juiste partners – binnen én buiten het sociaal domein.

## 2. Brede opschaling van vier succesvolle kernaanpakken

Naast de wijkgerichte praktijk bouwen we aan een regionale structuur die kennisdeling, innovatie en opschaling mogelijk maakt. Succesvolle elementen uit de pilotwijken worden toegankelijk voor andere wijken via een lerend netwerk. Zo leren we van en met elkaar, en realiseren we synergie en samenhang in de Zuid-Limburgse wijkaanpakken.

### 1 DE DOORBRAAKMETHODE

Met de Doorbraakmethode helpen we mensen met een onzeker bestaan. Ze hebben vaak veel problemen tegelijk, krijgen hulp van soms meer dan vier hulpverleners en hebben op korte termijn geen uitzicht op verbetering. Een duidelijke oplossing is er niet. En regels en systemen maken het vaak alleen maar moeilijker. We denken daarom omgekeerd: we kijken niet naar wat mag of kan volgens de regels, maar naar wat een huishouden écht nodig heeft om weer regie over het leven te krijgen.

### 2 WELZIJN OP RECEPT

Voor Welzijn op Recept zetten we extra welzijnscoaches in. De huisarts of praktijkondersteuner werkt nauw samen met zo'n welzijnscoach en verwijst patiënten door die zich niet goed voelen door bijvoorbeeld stress, eenzaamheid of andere psychosociale problemen. De welzijnscoach helpt patiënten om weer actief mee te doen in de samenleving, via sport, creatieve activiteiten of vrijwilligerswerk. Dan voelen ze zich mentaal én fysiek beter, leren beter voor zichzelf zorgen (zelfredzaamheid) en maken gebruik van hulp in de buurt (samenredzaamheid). Zo voorkomen we onnodige dure zorg. En huisartsen worden minder belast.



De Doorbraakmethode kan de inwoner weer perspectief geven. Als iemand vastloopt of zich niet gehoord voelt, biedt deze aanpak de kans om samen opnieuw te kijken: wat is er écht nodig? Het geeft de inwoner weer houvast, doordat we maatwerk leveren, over schotten heen werken en samen concrete stappen zetten. Het brengt rust, duidelijkheid én het gevoel dat er iemand naast je staat die je écht ziet en die je helpt om verder te komen.

Jorn Lemmerlijn - Teamregisseur Jeugd, Wmo & Participatie  
Gemeente Eijsden-Margraten

### 3 KERNTTEAM OUDEREN

Met Kernteam Ouderen gaan we de zorg voor thuiswonende, kwetsbare ouderen 'slimmer' organiseren en coördineren in de wijk. Daarvoor moet iedereen goed samenwerken: professionals uit zorg en welzijn én mantelzorgers. Hierdoor willen we het steeds grotere aantal thuiswonende ouderen de juiste zorg geven, zowel individueel als collectief in de wijk.

### 4 PLUSPRAKTIJKEN

De PlusPraktijken bouwen we uit. Steeds meer huisartsenpraktijken in Zuid-Limburg werken al als PlusPraktijk. Ze kunnen patiënten betere zorg bieden. Bijvoorbeeld door het gebruik van slimme, digitale oplossingen en effectieve samenwerking in de wijk. Zo krijgt de huisarts meer tijd voor de patiënten.

## Regionale opschaling

De kernaanpakken vragen om concrete afspraken, structurele samenwerking en de bereidheid om over domeingrenzen heen te kijken. In de pilotwijken worden deze aanpakken getoetst en doorontwikkeld, zodat ze breed kunnen worden uitgerold.

We bouwen daarom een regionale infrastructuur. Hiermee zorgen we dat we kennis, ervaringen en succesvolle aanpakken uit de pilotwijken regiobreed delen voor toepassing in andere wijken in Zuid-Limburg. We richten ons hierbij op:

- De brede adoptie van de vier kernaanpakken.
- Het verzamelen van werkzame elementen van wijkgerichte aanpakken, op basis van praktijkervaring, wetenschappelijk onderzoek en literatuur.
- Het inrichten van een lerend netwerk waarin kennis laagdrempelig beschikbaar is voor iedereen die met PlusWIJken aan de slag wil.
- Het ontwikkelen van spelregels om deze kennis ook niet-vrijblijvend te delen en toe te passen, waar dat nodig is voor het realiseren van de transformatie.



**Met PlusWIJken gaan we het verschil maken en kunnen we de regionale opgaven om de gezondheidsachterstanden in te lopen en de zorg slimmer te organiseren, ook waarmaken. En dat is absoluut nodig om de toegang tot de zorg in de komende jaren voor iedereen veilig te stellen.**

Wiro Gruisen - manager regioregie CZ





# Onze ambities in één oogopslag

De uitdagingen in Zuid-Limburg zijn groot. Dat geldt ook voor onze ambities. Tijdens de transformatieperiode 2025-2027 willen we met PlusWIJken veel realiseren.

Dit doen we in samenwerking met inwoners, welzijnsinstellingen, huisartsen, gemeenten, zorgorganisaties en zorgverzekeraars. We werken samen aan gezonde en vitale wijken waar inwoners een betere gezondheid en beter welbevinden ervaren.

We helpen met de Doorbraakmethode

**1000 huishoudens**

met multiproblematiek om ze weer  
**BESTAANSZEKERHEID** en  
**REGIE OVER HUN LEVEN**

te geven.

We zetten voor Welzijn op Recept

**30 fulltime  
welzijnscoaches  
extra**

in voor ondersteuning aan patiënten met  
klachten waarvoor **GEEN MEDISCHE  
BEHANDELING** nodig is.

We starten in

**6 pilotwijken** met  
**MAXIMALE IMPLEMENTATIE**

van de PlusWIJkaanpak en delen via een  
**LEREND NETWERK** ervaringen  
met andere wijken.

We zetten

**35 Kernteams  
Ouderen**

in om de zorg voor thuiswonende,  
kwetsbare ouderen 'slimmer' te  
organiseren en te coördineren  
**IN DE WIJK.**

We maken van

**elke huisartsen-  
praktijk**

een **PLUSPRAKTIJK** waar  
de huisarts **MEER TIJD**  
krijgt voor de patiënten.

# Samen bouwen aan gezonde wijken

Met PlusWIJken bouwen we aan een krachtige, lerende beweging. We doen dit met de overtuiging dat duurzame verandering alleen mogelijk is als we samenwerken – over domeinen, organisaties én wijkgrenzen heen. Zo versterken we niet alleen de gezondheid van inwoners, maar ook de veerkracht van onze regio.

## De succesfactoren van PlusWIJken

- Regionaal vliegwiel voor brede en duurzame verandering.
- Versterkt wat er al is, zonder nieuwe structuren op te tuigen.
- Verbindt het zorg- en sociaal domein en inwoners op wijkniveau.
- Maakt ruimte voor maatwerk per wijk, maar met gezamenlijke richting.
- Verbetert gezondheid, eigen regie en samenredzaamheid van inwoners.
- Slimmere organisatie van ondersteuning en zorg, afgestemd op wat inwoners in de wijk nodig hebben en belangrijk vinden.
- Onderbouwd en gedragen door inwoners, professionals én wetenschap.
- Lerend netwerk en kennisinfrastructuur zorgen voor duurzame impact.



Elk sociaal probleem dat lang genoeg duurt, wordt een medisch probleem.

Micha Lutgens – huisarts-manager  
Gezondheidscentrum Hoensbroek-Noord



# Kosten en opbrengsten

Het IZA-transformatieplan heeft een positieve maatschappelijke businesscase en laat zien dat de gevraagde investering vanuit de IZA-transformatiemiddelen een waardevolle bijdrage levert aan de transformatie.

## Financiering en mijlpalen

Voor de transformatieperiode 2025-2027 is 27 miljoen euro beschikbaar voor uitvoering van PlusWijken. Voor de monitoring van de voortgang gebruiken we periodieke mijlpalen. Elke mijlpaal bestaat uit een set KPI's en PPI's. Het geld wordt gedurende de transformatieperiode in delen uitgekeerd op basis van inspanningen en behaalde resultaten.

## Maatschappelijke opbrengst

We dragen met PlusWijken eraan bij dat inwoners van Zuid-Limburg langer zelfstandig in goede gezondheid kunnen blijven wonen, dat hulp en ondersteuning dichtbij worden benut, lichtere zorg waar het kan zwaardere zorg vervangt, de zorgkloof kleiner wordt, welzijn en welbevinden een grotere rol spelen en de zelfredzaamheid en de samenleving worden versterkt.

De maatschappelijke baten zijn groot. PlusWijken draagt bij aan het verkleinen van het arbeidsmarkttekort en het verminderen van de toenemende druk op zorgorganisaties. Ook de verschuiving van zorg naar welzijn en van zware naar lichtere zorg leidt tot aanzienlijke besparingen. De verwachte cumulatieve opbrengst na 5 jaar bedraagt 85,8 miljoen euro.

De impact van PlusWijken is echter groter dan wat cijfers laten zien. De baten zijn soms lastig en zelfs niet altijd in geld uit te drukken. Bijvoorbeeld omdat de kwaliteit van leven en welzijn niet naar euro's is te vertalen.

# Samenwerking

In de stuurgroep zijn gemeenten en organisaties uit het zorg- en sociaal domein vertegenwoordigd. De stuurgroep bespreekt de voortgang en resultaten (KPI's en mijlpalen) van het IZA-transformatieplan PlusWijken, en neemt besluiten over tijd, geld en kwaliteit.

Het programmteam is verantwoordelijk voor de uitvoering van het transformatieplan PlusWijken. Het werkt in opdracht van en rapporteert over de voortgang aan de stuurgroep. Het programmteam ondersteunt en adviseert de PlusWijkteams, stuurt de projectleiders van de kernaanpakken aan en draagt zorg voor communicatie en publiciteit.

Bij de uitwerking en uitvoering van de plannen zijn tal van klankbordgroepen betrokken om inbreng en betrokkenheid van alle deelnemende organisaties en van inwoners te borgen.



**Samen investeren we in gezondheid door over alle domeinen heen samen te werken. We verstevigen de sociale basis omdat we het belang zien van de sociale aspecten van gezondheid. Zo versterken we inwoners, wijken en buurten, en krijgt iedereen de kans om mee te kunnen doen in de samenleving.**

Suzan Eerkens - directeur Sociaal Werk MIK & PIW Groep



# Onze missie

In Zuid-Limburg kennen we de kracht én de kwetsbaarheid van onze wijken. We weten dat gezondheid en welzijn niet alleen afhangen van goede zorg, maar ook van verbinding, vertrouwen en veerkracht in de wijk. Dáár gebeurt het – tussen mensen, organisaties en professionals die elkaar weten te vinden en willen samenwerken aan wat echt nodig is. PlusWIJken laat zien wat er mogelijk is wanneer we domeinen durven overstijgen en werken vanuit de leefwereld van inwoners. We geloven sterk in deze aanpak. Niet omdat het makkelijk is, maar juist omdat het ons uitdaagt om onze systemen, structuren én samenwerkingen opnieuw te bekijken en beter aan te laten sluiten op wat de wijk vraagt. De kracht van PlusWIJken zit in het samen doen. Geen blauwdruk van bovenaf, maar maatwerk vanuit vertrouwen, met ruimte voor lokale dynamiek én regionale samenhang. Daarin is het cruciaal dat wij – alle Zuid-Limburgse gemeenten, zorgorganisaties, welzijnspartijen, zorgverzekeraars én inwoners – schouder aan schouder staan. Want alleen samen kunnen we bouwen aan duurzame gezondheid, sterke wijken, een toekomstbestendige regio en een gezond en goed leven in Zuid-Limburg.

**Samen maken we het verschil.  
Samen zijn we PlusWIJken.**





